

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

INFORMA

CONSULTA PÚBLICA PRÈVIA

Modificació de l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques sobre regulació de borses de treball temporal per a la provisió provisional de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

L'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques estableix que, amb caràcter previ a l'elaboració d'un projecte o avantprojecte de llei o de reglament, s'ha de substanciar una consulta pública, mitjançant el portal web de l'Administració competent en el que se sol·licite l'opinió de les persones i de les organitzacions més representatives potencialment afectades per la futura norma.

El Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana (d'ara endavant, Decret 3/2017) es va dictar en desenvolupament de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara endavant, LOGFPV), i va suposar la derogació de la normativa reglamentària existent en aqueix moment sobre aquesta matèria que no estava adaptada a les noves previsions legals.

L'article 34 del Decret 3/2017 conté un mandat dirigit a l'Administració per a negociar amb els representants de les organitzacions sindicals unes normes de constitució i funcionament de les borses de treball temporal vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació públiques per a l'acompliment temporal de llocs de treball de naturalesa funcional de l'Administració de la Generalitat, en els supòsits previstos en l'article 16.2 de la LOGFPV. Aquestes normes hauran de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

Aquesta provisió de desenvolupament reglamentari va tindre com a resultat l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, sobre regulació de borses de treball temporal per a la provisió provisional de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat (d'ara endavant, Ordre 18/2018). No obstant això la situació actual i l'experiència han determinat la necessitat d'establir altres criteris per a la crida de personal interí o nomenament per millora d'ocupació. A més d'això és necessari incloure a les persones amb diversitat funcional entre les excepcions en l'ordre de crida.

Davant aquesta situació la Mesa Sectorial de Funció Pública va acordar el passat 3 d'octubre la modificació del règim jurídic de les borses de treball temporal, Acord que va ser ratificat pel Consell el 5 d'octubre de 2018, pel qual s'acorda afegir un nou article 11 bis i s'afeg una nova lletra e) a l'article 6.2 de l'Ordre 18/2018.

L'existència de raons d'interés públic, conseqüència de la urgència a cobrir determinats llocs de treball per als quals no existeix bossa, han motivat que s'acorde l'aplicació al present procediment de la tramitació d'urgència prevista en l'article 33 de la Llei 39/2015, per la qual es redueixen a la meitat els terminis establits en el procediment ordinari. En conseqüència, les aportacions i opinions a la modificació de l'Ordre es podran remetre fins al dia 14 de novembre, a l'adreça de correu electrònic dgfp@gva.es.

DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

Antecedents de la norma	<p>- Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.</p> <p>- Decret 3/2017, de 3 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.</p> <p>- Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques sobre regulació de borses de treball temporal per a la provisió provisional de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.</p>
Problemes que es pretenen solucionar amb la nova norma	En cas d'inexistència de bossa d'alguns cossos, escales o APF i que no resulte possible demorar la cobertura del lloc, es requereix l'establiment d'altres criteris diferents dels previstos fins al moment en l'Ordre 18/2018 per a la crida de personal interí o nomenament per millora d'ocupació.
Necessitat i oportunitat de la seua aprovació	La situació actual i l'experiència han determinat la necessitat de modificar l'Ordre 18/2018 establint altres criteris per a la crida de personal interí o nomenament per millora d'ocupació en cas d'inexistència de bossa. A més d'això és necessari incloure a les persones amb diversitat funcional entre les excepcions en l'ordre de crida. Davant aquesta situació la Mesa *Sectorial de Funció Pública va acordar el passat 3 d'octubre la modificació del règim jurídic de les bosses d'ocupació temporal per a satisfer aquesta necessitat, Acord que va ser ratificat pel Consell el 5 d'octubre de 2018.
Objectius de la norma	Modificació de l'Ordre 18/2018 per a incloure un nou article 11 bis i una nova lletra e) a l'article 6.2.que reculla la solució proposada.
Possibles solucions, alternatives reguladores i no reguladores	Amb la finalitat de resoldre el problema existent, l'aprovació de la modificació de l'Ordre 18/2018 és la solució reguladora òptima.