

**EXPEDIENT AVANTPROJECTE DE LA GENERALITAT PER AL FOMENT DE LA
RESPONSABILITAT SOCIAL.**

ASSUMPTE INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

L'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, estableix que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres, hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

L'article esmentat, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 de la disposició final primera de la pròpia Llei Orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen *"regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució"* i, en conseqüència, traslladat a l'àmbit d'actuació de la Generalitat, és també aplicable als projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell.

A partir de la normativa al·ludida, cal informar el següent:

Primer. Sobre la base del principi d'igualtat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana conté diverses referències a la igualtat entre homes i dones. Així, l'article 10.3 estableix que la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, és un dels àmbits en què se centrarà primordialment l'actuació de la Generalitat; l'article 11 indica que *"la Generalitat, d'acord amb la Carta de Drets Socials, vetlarà en tot cas perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus, i garantirà que ho facen en igualtat de condicions"*; l'article 49.1.26a atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de *"promoció de la dona"*; i, finalment, la disposició addicional quarta de la norma institucional bàsica valenciana assenyala el següent: *"Les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les seues expressions públiques un llenguatge que supose menyscabament o menysteniment per a qualsevol grup o persona per raó del seu sexe o qualsevol altra condició social, el tractament diferenciat de la qual estiga vetat pel nostre ordenament constitucional"*.

Segon. Dos exemples de l'interés dels poders públics a l'hora de promoure i aconseguir la igualtat entre dones i homes a través de mesures efectives, són la ja mencionada Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i homes.

Tercer. A més, l'avantprojecte de Llei contribueix a la implantació d'un llenguatge no-sexista en l'àmbit administratiu, per a procurar fomentar-lo en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques. En aquest àmbit, tant el legislador estatal com l'autonòmic s'han mostrat també sensibles a la necessitat de modificar els hàbits existents.

Mentres l'article 14.11 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, cita com un dels criteris generals d'actuació dels poders públics, *"la implantació d'un llenguatge no-sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques"*; l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, dedicat al llenguatge no-sexista en els escrits administratius, estableix que *"les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte, en la seua redacció, les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no-sexista"*.

Doncs bé, dins de les coordenades que delimita la normativa de referència, l'avantprojecte de Llei en tràmit, constitueix un clar exemple de l'ús d'un llenguatge no-sexista. La redacció del seu articulat garanteix la presència real, efectiva i paritària de la dona per mitjà de l'ús de termes i expressions que facen visible un tractament equilibrat d'ambdós sexes, i en el mateix sentit ha informat la Unitat d'Igualtat d'aquesta conselleria en relació amb el present avantprojecte.

D'aquesta manera, des del Consell es procura el fidel compliment del mandat derivat del mencionat article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, i s'ofereix un instrument jurídic apte per a eradicar, des de cada una de les múltiples perspectives implicades, una desigualtat que fins fa poc era tan visible i estava, per desgràcia, tan arrelada.

En suma, l'impacte de l'avantprojecte de Llei, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, és altament positiu, perquè permet que l'Administració del Consell es pose al capdavant de la lluita contra la discriminació per raó de sexe i, a més, transmet a la societat la imperiosa necessitat de modificar hàbits, rols i costums que, ara com ara, no resulten acceptables.

EL DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN,



Digitally signed by JOSEP OCHOA
MONZO - [REDACTED]
Date: 2016.11.15 15:08:11 CET