



EXPEDIENT PROJECTE DE DECRET, DEL CONSELL, PEL QUAL ES CREA LA COMISSIÓ INTERDEPARTAMENTAL DE SEGUIMENT I COORDINACIÓ DEL DESENVOLUPAMENT DE L'ESTATUT D'AUTONOMIA I D'IMPULS I CONSOLIDACIÓ DEL MODEL VALENCIÀ D'AUTOGOVERN

ASSUMPTE INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

L'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, estableix que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

Este article, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 de la Disposició Final Primera de la mateixa Llei Orgànica 3/2007, està entre els preceptes de la norma que constitueixen la regulació de les condicions bàsiques que garantixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució i, en conseqüència, traslladat a l'àmbit d'actuació de la Generalitat, és també aplicable als projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell.

A partir de la normativa al·ludida, cal informar el següent:

Primer. Sobre la base del principi d'igualtat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana conté diverses referències a la igualtat entre homes i dones. Així, l'article 10.3 estableix que la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, és un dels àmbits en què se centrarà primordialment l'actuació de la Generalitat; l'article 11 indica: "la Generalitat, d'acord amb la Carta de Drets Socials, vetlarà en qualsevol cas perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus i garantirà que ho facen en igualtat de condicions"; l'article 49.1.26a atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de promoció de la dona, i, finalment, la Disposició Addicional Quarta de la norma institucional bàsica valenciana assenyala el següent: "Les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les expressions públiques un llenguatge que suppose menyscabament o menyspreu per a qualsevol grup o persona per raó del sexe o qualsevol altra condició social el tractament diferenciat dels quals estiga vetat pel nostre ordenament constitucional".

Segon. Dos exemples de l'interés dels poders públics a l'hora de promoure i aconseguir la igualtat entre dones i homes a través de mesures efectives són la ja mencionada Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Homes.



I, pel que fa a l'objecte d'aquest informe, el Projecte de Decret en tràmit contribueix, des del punt de vista de la igualtat de sexe, a la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu per a procurar fomentar-lo en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques. En este àmbit, tant el legislador estatal com l'autonòmic s'han mostrat també sensibles a la necessitat de modificar els hàbits existents.

Mentre l'article 14.11 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, cita com un dels criteris generals d'actuació dels poders públics, "la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques", l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, dedicat al llenguatge no sexista en els escrits administratius, estableix: "les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista".

Doncs bé, dins de les coordenades que delimita la normativa de referència, el Projecte de Decret en tràmit constitueix un clar exemple de l'ús d'un llenguatge no sexista. La redacció del seu articulat garanteix la presència real, efectiva i paritària de la dona per mitjà de l'ús de termes i expressions que facen visible un tractament equilibrat dels dos sexes.

D'esta manera, des del Consell es procura el fidel compliment del mandat derivat del mencionat article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, i s'oferix un instrument jurídic apte per a eradicar, des de cada una de les múltiples perspectives implicades, una desigualtat que fins fa poc era tan visible i estava, per desgràcia, tan arrelada.

En data 5 de desembre de 2016, es va sol·licitar a la Unitat d'Igualtat de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació que emetera un informe sobre el Projecte de Decret de referència. I, per mitjà de correu electrònic de data 12 de desembre de 2016, l'esmentada Unitat ha enviat a este Centre Directiu un correu electrònic en què s'indica el següent:

"Havent revisat les dues versions del projecte de decret, no es fa constar cap suggeriment relatiu al llenguatge inclusiu.

D'altra banda, es podria fer constar al text que es procurarà que la composició de la Comissió Interdepartamental, igual que qualsevol altre òrgan de la Generalitat, tinga una composició paritària quant al gènere, en la mesura del possible.

En aquest cas, aquest aspecte es podria tindre en compte especialment a l'hora de designar les persones en qui els i les membres titulars deleguen la seua participació.

Sobre la possibilitat o no d'incloure aquesta mesura, s'hauria de fer referència en l'informe d'impacte de gènere".

Sobre la base de les indicacions realitzades per la Unitat d'Igualtat, i a fi d'incloure-les en el text de la iniciativa en tràmit, s'ha modificat el sext paràgraf del Preàmbul del Projecte de Decret, de manera que, allí on deia:

“Partint d'aquests paràmetres, la Comissió interdepartamental de seguiment i coordinació del desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia i d'impuls i consolidació del model valencià d'autogovern, es configura com un òrgan col·legiat únic, sense altres òrgans executius o tècnics inferiors que en depenguen, i la interrelació dels quals pugua dificultar el compliment dels seus fins. Tant des del punt de vista de la seua composició com des del del seu règim de funcionament, la nova Comissió Interdepartamental obeeix a la necessitat de comptar amb un instrument capaç de rebre i analitzar la informació subministrada per cada conselleria, i adoptar pautes i criteris de coordinació del desenvolupament estatutari, amb l'objectiu de materialitzar i fer visible un model d'autogovern que enquadre l'acció política del Consell en el seu conjunt”.

passa a dir:

“Partint d'aquests paràmetres, la Comissió interdepartamental de seguiment i coordinació del desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia i d'impuls i consolidació del model valencià d'autogovern, es configura com un òrgan col·legiat únic, sense altres òrgans executius o tècnics inferiors que en depenguen, i la interrelació dels quals pugua dificultar el compliment dels seus fins. Tant des del punt de vista de la seua composició -que es procurarà que siga paritària quant al gènere de les persones que la integren- com des de la perspectiva del seu règim de funcionament, la nova Comissió Interdepartamental obeeix a la necessitat de comptar amb un instrument capaç de rebre i analitzar la informació subministrada per cada conselleria, i adoptar pautes i criteris de coordinació del desenvolupament estatutari, amb l'objectiu de materialitzar i fer visible un model d'autogovern que enquadre l'acció política del Consell en el seu conjunt”.

Per tot l'anteriorment exposat, i com a conclusió,, s'estima que l'impacte del Projecte de Decret, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, és altament positiu, perquè permet a l'Administració del Consell posar-se al capdavant de la lluita contra la discriminació per raó de sexe i, a més, transmet a la societat la imperiosa necessitat de modificar hàbits, rols i costums que, ara com ara, no són acceptables.

EL DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN



Digitally signed by JOSEP OCHOA
MONZO
Date: 2016.12.14 13:26:41 CET