

**MEMÒRIA D'IMPACTE NORMATIU DEL PROJECTE D'ORDE /, DE , DE LA  
CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I  
COOPERACIÓ, PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES DE LA  
CONCESSIÓ DE BEQUES PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES  
PROFESSIONALS EN ELS ÒRGANS DIRECTIUS COMPETENTS EN MATÈRIA DE  
TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT SOCIAL, FOMENT DE L'AUTOGOVERN,  
PARTICIPACIÓ CIUTADANA, COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT, ATENCIÓ A LA  
CIUTADANIA, QUALITAT EN LA PRESTACIÓ DE SERVEIS PÚBLICS O INSPECCIÓ DE  
SERVEIS**

De conformitat amb diverses normes vigents en matèria d'igualtat d'hòmens i dones, protecció jurídica de la infància i l'adolescència, i protecció de les famílies nombroses, els expedients de tramitació dels avantprojectes de llei i dels projectes de disposicions de caràcter general han d'incloure una memòria que analitze l'impacte de la iniciativa en eixos àmbits. A això fa al·lusió el present document, amb referència precisa, en cada cas, a la normativa pertinent.

#### **A) IMPACTE DE GÈNERE**

L'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, estableix que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

Este article, a tenor del previst en l'apartat 1 de la Disposició Final Primera de la pròpia Llei Orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constituïxen regulació de les condicions bàsiques que garantixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1ª de la Constitució i, en conseqüència, traslladat a l'àmbit d'actuació de la Generalitat, és també aplicable als projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell.

A partir de la normativa al·ludida, cal informar el següent:

**Primer:** Sobre la base del principi d'igualtat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana conté diverses referències a la igualtat entre hòmens i dones. Així, l'article 10.3 estableix que la igualtat de drets d'hòmens i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, és un dels àmbits en què se centrarà primordialment l'actuació de la Generalitat; l'article 11 indica «La Generalitat, d'acord amb la Carta de Drets Socials, vetllarà en qualsevol cas perquè les dones i els hòmens puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus i garantirà que ho facen en igualtat de condicions»; l'article 49.1.26 a) atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de promoció de la dona, i, finalment, la disposició addicional quarta de la norma institucional bàsica valenciana



assenyala el següent: «Les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les expressions públiques un llenguatge que supose menyscabament o menyspreu per a qualsevol grup o persona per raó del sexe o qualssevol altra condició social el tractament diferenciat dels quals estiga vetat pel nostre ordenament constitucional».

**Segon:** La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu, ve recollit tant en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, com en la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat per a la Igualtat entre Dones i Homes.

Així, mentre l'article 14.11 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, cita, com un dels criteris generals d'actuació dels poders públics, «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques», l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, està dedicat precisament al llenguatge no sexista en els escrits administratius i estableix que «les administracions públiques posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista», i d'acord amb l'anterior, el Decret 167/2011, de 4 de novembre, del Consell, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental de Família i Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, estableix entre les seues funcions la de vetlar «perquè cap disposició dictada en l'àmbit de la Comunitat Valenciana comporte discriminació per raó de sexe».

**Tercer:** Dins de les coordenades que delimita la normativa de referència, al llarg de tot el text d'aquest projecte d'orde pel qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals, s'ha garantit l'ús de termes i expressions que facen visible un tractament equilibrat de tots dos sexes.

Així mateix, s'ha d'assenyalar que en el projecte d'orde no s'estableix cap discriminació per raons de gènere en les condicions d'accés a les beques regulades per la citada orde sinó solament les regulades per l'article 13 de la Lei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, ni tampoc en en els criteris de valoració per l'adjudicació de les mateixes.

## **B) PROTECCIÓ DE LA INFÀNCIA, L'ADOLESCÈNCIA I LES FAMÍLIES NOMBROSES**

L'entrada en vigor de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació dels sistema de protecció a la infància i a la adolescència, va suposar, en allò que interessa ressaltar ací, les següents modificacions normatives:

a) D'una banda, el seu article 1.21 va introduir un nou article 22 quinquies de la Llei 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil, amb el este tenor literal:

*«Les memòries d'anàlisi d'impacte normatiu que han d'acompanyar els avantprojectes de llei i els projectes de reglaments inclouran l'impacte de la normativa en la infància i en l'adolescència».*

De conformitat amb les Disposicions Finals Vint-i-unena i vint-i-tresena de l'esmentada Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, el seu article 22 quinquies té caràcter de llei ordinària, es dicta a l'empara de l'article 149.1.8ª de la Constitució i s'aplicarà sense perjudi de la normativa que dicten les comunitats autònomes amb competència en matèria de Dret Civil, Foral o Especial.

b) D'altra banda, l'apartat 3 de la Disposició Final Quinta de la pròpia Llei 26/2015, de 28 de juliol, va afegir una nova Disposició Addicional desena a la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció de les Famílies Nombroses, amb el següent contingut:

*«Les memòries d'anàlisi d'impacte normatiu que han d'acompanyar els avantprojectes de llei i els projectes de reglaments inclouran l'impacte de la normativa en la família»*

D'acord amb la Disposició Final Quinzena de la mateixa Llei 26/2015, de 28 de juliol, la seua Disposició Final Quinta es dicta a l'empara dels apartats 1, 7 i 17 de l'article 149.1 de la Constitució, que atorguen respectivament a l'Estat competències exclusiva sobre les matèries següents: la regulació de les condicions bàsiques que garantisquen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i en compliment dels deures constitucionals; la legislació laboral, sense perjudi de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes; i la legislació bàsica i el regim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici també de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Vist el seu contingut, s'estima que el projecte d'orde de bases reguladores de la concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en els òrgans directius que exercisquen les competències d'aquesta Conselleria no té cap repercussió tant en l'àmbit de la infància i l'adolescència, com també en el de la protecció de les famílies nombroses, ja que únicament estableix el marc dins del qual hauran d'efectuar-se les futures convocatòries de beques professionals que tenen per finalitat completar la formació acostant el coneixement pràctic de l'administració pública, mitjançant la realització de pràctiques que impliquen el compliment de certes tasques en dependències de la Generalitat.

València, a 21 d'abril de 2016

**EI SOTSSECRETARI**

  
  
**Alfonso Puncel Chornet**



