

**INFORME RELATIU ALS ASPECTES DE LES AL·LEGACIONS DE LA PRESIDÈNCIA I LES
CONSELLERIES PRESOS EN CONSIDERACIÓ PER LA NOVA REDACCIÓ DEL PROJECTE
DE DECRET DEL CONSELL, PEL QUAL S'APROVA EL CODI DE BON GOVERN DE LA
GENERALITAT VALENCIANA.**

En compliment del que preveu el punt primer de l'article 43.1 b) de la Llei 5/1983 de 30 de desembre del Consell, i l'article 40 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, en els que s'establix que una còpia de l'expedient es remetrà a la Presidència i conselleries en l'àmbit de les quals poguera incidir, a fi que, en el termini màxim de deu dies, s'emeta informe, i una vegada transcorregut l'esmentat termini, la Direcció General de Transparència i Participació

INFORMA

Després de remetre a tots els departaments del Consell el Projecte de Decret pel qual s'aprova el Codi de bon govern de la Generalitat, s'han rebut al·legacions al text per part dels següents:

- Presidència de la Generalitat.
- Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
- Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori.
- Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.
- Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.
- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

S'han incorporat al text del projecte els següents aspectes de les al·legacions que han posat de palés els diversos departaments:

En primer lloc, tal com ha suggerit la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, s'ha **simplificat** el text, i per això s'ha ordenat tot en capítols i seccions, s'ha agrupat el contingut d'alguns articles i s'ha buscat estructurar el text entre obligacions referides a conductes individuals i les que es refereixen a les organitzacions a les que pertanyen les persones subjectes al Codi.

Pel que fa al **preàmbul**, tal com ha fet palés la Direcció General de Reformes Democràtiques de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, s'ha inclòs una **menció a l'article 9 de l'Estatut d'Autonomia**, relatiu al dret a una bona administració i a l'accés als documents públics.

Respecte a l'**objecte del decret**, s'ha incorporat la menció a que les normes de conducta han de ser observades per les persones incloses en l'àmbit d'actuació en les seues actuacions **públiques**, tal com ha suggerit la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori. També dins l'objecte, s'ha eliminat la referència a que part de l'objecte del Codi és **complir amb el mandat de l'article 27 de la Llei 2/2015**, d'acord amb el criteri de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i

Polítiques Inclusives. Dins de les disposicions generals, tenint en compte el criteri de Presidència s'ha afegit un article referit a la **naturalesa del Codi**, fent constar que es tracta d'estàndards mínims.

Pel que fa a l'**àmbit d'aplicació**, s'ha incorporat la possibilitat que es puguin adherir voluntàriament al Codi els alts càrrecs de les **universitats públiques valencianes i les institucions estatutàries**, aspecte que han suggerit Presidència, la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic. A més, s'ha concretat la **definició del personal eventual** o de confiança remetent a la definició de l'article 19 de la Llei 10/2010, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, d'acord amb el plantejament de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori i la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic. També s'ha inclòs que en el cas del personal que haja subscrit un **contracte laboral especial d'alta direcció** l'adhesió al Codi constarà expressament en el contracte, sense perjudici de l'aplicació del règim jurídic aplicable, d'acord amb els criteris de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic. D'altra banda, tenint en compte les consideracions que realitza la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives quant a l'ampliació de l'àmbit d'aplicació a persones que poden adherir-se voluntàriament i a càrrecs no subjectes a responsabilitat política, també s'ha optat per incorporar **dos models d'adhesió individual** en dos annexos diferents: un destinat a les persones que obligatòriament s'han d'adherir i un altre dirigit a l'adhesió voluntària al Codi.

S'ha revisat, en el sentit que destaca la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, l'article referit al principi de **no discriminació i respecte a la diversitat**, incloent l'ètnia com a causa de discriminació que s'ha d'impedir i la diversitat sexual i ètnica com a element a protegir.

S'ha modificat també, per suggeriment de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, l'article referent al **respecte a la privacitat**, i s'ha eliminat per tant l'últim apartat, relatiu a aspectes que no són tan propis dels càrrecs a qui és d'aplicació el Codi com del personal de l'organització.

Respecte a l'article relatiu al foment de la **llengua pròpia**, s'ha canviat la seua redacció atenent a les aportacions de la Presidència i, sobretot per tractar-se de la conselleria competent en matèria de política lingüística, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

S'ha unificat el contingut de diversos **articles relatius a la dedicació i les incompatibilitats**, tal com ha suggerit la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i s'han revisat les possibles incoherències entre diferents parts del Projecte de Decret i entre aquest projecte i la Proposició de Llei d'incompatibilitats i conflictes d'interessos que està actualment en tramitació a les Corts, com han posat de manifest Presidència i la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques. Així, s'ha concretat la referència als familiars directes en l'article referit al deure **d'inhibició** en el sentit que regula la Proposició de Llei que està en tramitació, i s'han unificat els **terminis per a la declaració** sobre activitats i possibles causes d'incompatibilitat.

Quant a l'article relatiu al respecte a la **confidencialitat**, per a una major claredat en l'exposició s'ha incorporat la precisió de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i s'ha retirat la referència a la normativa de protecció de dades.

S'ha afegit un article relatiu a la **prohibició de tindre comptes en paradisos fiscals**, tal com s'ha suggerit des de Presidència.

Pel que fa a la **publicitat institucional**, s'ha matisat la regulació dels actes d'inauguració i el contingut

dels actes públics d'entrega incorporant els aspectes esmentats per la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori.

S'ha modificat l'article relatiu als **desplaçaments** incorporant els suggeriments de Presidència. Tanmateix, també s'ha modificat la regulació de les despeses en actes de servei, concepte que s'ha canviat pel de **despeses en actes derivats de l'exercici del càrrec**, de manera coherent amb les apreciacions de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. En aquest aspecte s'ha aclarit, d'acord amb les consideracions de Presidència, que les despeses s'han de justificar en tot cas.

En l'article referit a les **relacions comercials i financeres** s'ha incorporat la modificació suggerida per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en el sentit de prohibir directament acceptar béns o serveis en condicions avantatjoses i, per a una major claredat, s'han fet constar determinades situacions en particular que queden prohibides.

S'ha modificat també l'article referit als **obsequis i regals** en el sentit de les consideracions de Presidència, i s'ha aclarit que tots els obsequis i regals s'han de publicar en el Portal de Transparència i que quan vagen més enllà dels usos socials o de cortesia es procedirà a la devolució i, quan aquesta no es poguera fer efectiva o siguin d'alt valor, s'incorporaran al patrimoni públic.

S'ha modificat també la referència a **l'acreditació** atenent a les consideracions de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori i de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic. Així, s'ha establert que existirà una credencial i s'ha canviat la referència fent menció a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació.

Ja en l'article referit a la **transparència en l'activitat pública**, s'han incorporat una sèrie de modificacions arran de les consideracions de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Així, s'ha corregit la referència als límits a la transparència, s'ha modificat la menció a les xarxes socials de caràcter públic i s'ha eliminat l'apartat referit al registre que continga l'agenda (tot i que ja existeix, es deriva la seua regulació a la normativa de transparència). També s'ha derivat la regulació concreta de les declaracions a les disposicions addicionals, junt a la del corresponent registre.

En la regulació de les declaracions s'ha revisat la referència a la **privacitat i seguretat** afegint a les **persones depenents** dels titulars dels béns o comptes bancaris, atenent a les consideracions de la Direcció General de Serveis Socials i Persones en Situació de Dependència de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

S'ha corregit també la referència a **l'accessibilitat** canviant "persones amb discapacitat" per "**persones amb diversitat funcional**", d'acord amb l'observació feta per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

S'ha decidit incorporar també la referència a l'impuls de la **cultura de la innovació i millora contínua**, atenent al suggeriment de Presidència, concretament en l'article referit a la relació amb el personal de l'organització.

S'ha canviat la redacció de l'article referit a **l'adhesió individual al Codi** incorporant, en el cas dels càrrecs per als quals no es preveu un tràmit de presa de possessió, que l'adhesió s'ha de dur a terme després del nomenament, atenent a les observacions de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori i la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.

A més, també seguint les observacions de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, s'han **simplificat les disposicions transitòries** i, amb l'objectiu de **garantir la seguretat jurídica** s'ha **derogat expressament el Decret 247/1995** i s'han incorporat les obligacions referides a les declaracions d'activitats i de situació patrimonial i la regulació del Registre d'Activitats i Béns i Drets Patrimonials al text mitjançant dues Disposicions Addicionals.

Per últim, pel que fa al **model de declaracions** que figura com a Annex III, tal com ha suggerit la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives s'ha retirat la **referència a l'entrega del currículum vitae**. També, com ha suggerit la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, s'ha eliminat del model de declaració la **referència a la data**, tenint en compte que la presentació és telemàtica i que la data ja ve determinada per la signatura electrònica.

El que s'informa als efectes oportuns.

Valencia, 27 de enero de 2016

La Directora General de Transparencia y Participación,

AITANA
JOANA
MASMAS

Aitana Mas Mas